



**UNIONE DEI COMUNI  
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA  
Provincia di Udine**



Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO  
Codice Fiscale 90017070302

COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

**Determinazione n. 125 del 14/08/2012**

**OGGETTO: Concessione CONGEDO PARENTALE retribuito al 30% rientrante nei sei mesi di astensione facoltativa entro il 3° anno di vita del bambino – dal 12/03/2012 al 16/03/2012.  
DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORVISCOSA: SIG.RA FEDERICA MAULE.**

Servizio Gestione Personale  
**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE**

VISTO che con Decreto del Presidente dell'Unione n. 2 del 14.02.2012 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio Comune per la Gestione del Servizio di Gestione del Personale;

**VISTE le richiesta dd. 18/07/2012, presentate dalla dipendente interessata, intesa ad ottenere la concessione di congedo parentale per assistenza alla figlia minore di 3 anni, da fruirsi nei seguenti periodi:**

- **il 20 luglio 2012;**
- **il 03-06-10-13-14-16-17-20-24 agosto 2012;**
- **dal 03 settembre al 13 settembre 2012;**

VISTO il D.Lgs. 26 marzo, n. 151 "Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L. n. 53/2000", il quale prevede all'art. 32 il diritto di astenersi dal lavoro sia in modo continuativo che frazionato, nei primi otto anni di vita del bambino, per un periodo non superiore a 6 mesi (10 mesi complessivamente tra i due coniugi);

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 151/2001, come integrato dall'art. 20 del CCRL 07.12.2006:

- i primi 60 giorni, sono retribuiti per intero, ad eccezione dei compensi legati all'effettiva prestazione lavorativa, non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell'anzianità di servizio;
- per i successivi 4 mesi la retribuzione viene ridotta al 30%, il periodo è computato nell'anzianità di servizio, ma è escluso agli effetti della maturazione delle ferie e della 13<sup>a</sup>;
- per i restanti 4/5 mesi viene riconosciuto il diritto all'astensione dal lavoro dei genitori senza retribuzione;
- le indennità da corrispondere per intero e quelle ridotte sono dovute fino al 3° anno di vita del bambino;

PRESO ATTO che:

- con determinazione n. 55 del 15.06.2009, la dipendente di ruolo Sig.ra Federica MAULE è stata collocata in interdizione anticipata dal lavoro per gravidanza a decorrere DAL 15/04/2009 e, dal 26/07/2009 in congedo per maternità fino alla data effettiva del parto (presunta 24.09.2009);
- il parto è avvenuto in data **13.09.2009** con la nascita della figlia Roppa Cassandra;
- a decorrere dal giorno 14.09.2009 fino al 12.12.2009 la dipendente è stata posta in congedo per maternità post partum per mesi TRE;
- dal 13/12/2009 al 31/12/2009 la dipendente ha fruito di nr. 13 giorni di ferie dell'anno in corso;
- dal 01.01.2010 al 01.03.2010 (e.c.) la dipendente ha fruito di mesi DUE di congedo parentale (astensione facoltativa) con retribuzione al 100%;
- dal 02.03.2010 al 12.03.2010 la dipendente ha fruito di nr. 9 giorni di ferie dell'anno 2009;
- dal 13.03.2010 al 13.09.2010 è stato concesso il riposo giornaliero di n. 2 ore per assistenza al bambino nel primo anno di vita;
- nei giorni 11-12-13-18-19-20-25-26-27/10/2010 (gg. 9 lavorativi) e 02-03-08-09-10-15-16-17/11/2010 (gg. 8 lavorativi) è stato concesso **di congedo parentale (astensione facoltativa) retribuito al 30%**;
- dal 12/09/2011 al 16/09/2011 (GG. 5 lav. ) è stato concesso **il congedo parentale (astensione facoltativa) retribuito al 30%**;
- dal 02/01/2012 al 09/01/2012 (GG. 8 consecutivi) è stato concesso il congedo parentale (astensione facoltativa) **retribuito al 30%** - det.n.17/U del 31/01/2012;

- dal 12/03/2012 al 16/03/2012 (**GG. 5 lavorativi**) è stato concesso il congedo parentale (astensione facoltativa) **retribuito al 30%** - det.n.50/U del 16/03/2012;

**TENUTO CONTO** che tra un periodo anche di un solo giorno e l'altro di astensione facoltativa deve essere effettuata una ripresa effettiva del lavoro, e, che le giornate di sospensione del rapporto (per malattia, ferie, giornate di festività, sabati, domenica) cadenti tra il periodo di congedo parentale o alla fine del congedo parentale senza ripresa dal lavoro, pur se non lavorativi, vanno computate come giorni di congedo parentale;

RITENUTO quindi di concedere i periodi di congedo richiesti con retribuzione ridotta al 30%, rientrante nei 4 mesi di congedo parentale fruibile entro il 3° anno di vita della figlia, come di seguito rideterminato:

- **il 20/07/2012** = **1 giorno;**
- **dal 03/08/2012 al 06/08/2012** = **4 giorni;**
- **dal 10/08/2012 al 20/08/2012** = **11 giorni;**
- **il 24/08/2012** = **1 giorno;**
- **dal 03/09/2012 al 13/09/2012** = **11 giorni;**

VISTO la circolare n. 49 del 27.11.2000 dell'INPDAP relativa ai riflessi contributivi del trattamento economico spettante alle lavoratrici durante i periodi di astensione dal lavoro;

*VISTO l'art. 32 comma 5 dello Statuto dell'Unione;*

*VISTO il Regolamento di Contabilità del Comune di San Giorgio di Nogaro, al quale si fa riferimento ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Unione;*

## **D E T E R M I N A**

- 1) di concedere, alla dipendente Sig.ra Federica MAULE – Istruttore tecnico – Cat. C.4, dell'area tecnica del Comune di Torviscosa, **n. 28 giorni di congedo parentale** (astensione facoltativa) **retribuito al 30%** per la figlia di età inferiore a anni 3, da fruirsi:
  - **il 20/07/2012** = **1 giorno;**
  - **dal 03/08/2012 al 06/08/2012** = **4 giorni;**
  - **dal 10/08/2012 al 20/08/2012** = **11 giorni;**
  - **il 24/08/2012** = **1 giorno;**
  - **dal 03/09/2012 al 13/09/2012** = **11 giorni;**
- 2) di dare atto che i predetti periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti senza diritto alla maturazione delle ferie e della 13<sup>^</sup>;
- 3) di dare atto che vengono applicate, sotto l'aspetto contributivo previdenziale, le norme attualmente previste in materia:
  - contributi ex CPDEL saranno calcolati sull'imponibile corrisposto in misura ridotta, in quanto coperti da contribuzione figurativa a c/Inpdap;
  - contributi ex Inadel e contributi Fondo Credito saranno calcolati sulla retribuzione "virtuale" ovvero sulla retribuzione al 100%;
- 4) di dare atto inoltre che la presente determina non comporta impegno di spesa;
- 5) di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

**Il Responsabile dell'Ufficio Comune  
per la Gestione del Personale  
dott.ssa Lara IETRI**

