



**UNIONE DEI COMUNI  
CENTRO ECONOMICO DELLA BASSA FRIULANA  
Provincia di Udine**

**Piazza del Municipio, 1 – 33058 SAN GIORGIO DI NOGARO  
Codice Fiscale 90017070302**



COMUNE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

COMUNE DI TORVISCOSA

**Determinazione n. 142 del 19/09/2012**

**OGGETTO: RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 125 DEL 14/08/2012 “Concessione CONGEDO PARENTALE retribuito al 30% rientrante nei sei mesi di astensione facoltativa entro il 3° anno di vita del bambino – periodo luglio/sett. 2012 - DIPENDENTE DEL COMUNE DI TORVISCOSA: SIG.RA FEDERICA MAULE.”**

Servizio Gestione Personale  
**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO COMUNE**

VISTO che con Decreto del Presidente dell'Unione n. 2 del 14.02.2012 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio Comune per la Gestione del Servizio di Gestione del Personale;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 125 del 14/08/2012 con la quale a seguito di istanza prodotta in data 18/07/2012 dalla dipendente del Comune di Torviscosa Sig.ra Maule Federica, veniva concesso il congedo parentale (astensione facoltativa) **retribuito al 30%** per la figlia di età inferiore a anni 3, nei seguenti giorni:

- il 20/07/2012 = 1 giorno;
- dal 03/08/2012 al 06/08/2012 = 4 giorni;
- dal 10/08/2012 al 20/08/2012 = 11 giorni;
- il 24/08/2012 = 1 giorno;
- dal 03/09/2012 al 13/09/2012 = 11 giorni;

VISTA la comunicazione presentata dalla dipendente in data 24/08/2012 con la quale nel comunicare che nelle giornate del 20/08/2012 e 24/08/2012 non ha potuto fruire del congedo parentale richiesto per motivi di servizio, chiede il ripristino della retribuzione al 100% per le predette giornate;

VISTO il D.Lgs. 26 marzo, n. 151 "Testo Unico delle disposizioni in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della L. n. 53/2000";

VISTO l'art. 34 del D.Lgs. 151/2001, come integrato dall'art. 20 del CCRL 07.12.2006;

PRESO ATTO dei precedenti periodi di concessione congedo parentale;

TENUTO CONTO che tra un periodo anche di un solo giorno e l'altro di astensione facoltativa deve essere effettuata una ripresa effettiva del lavoro, e, che le giornate di sospensione del rapporto (per malattia, ferie, giornate di festività, sabati, domenica) cadenti tra il periodo di congedo parentale o alla fine del congedo parentale senza ripresa dal lavoro, pur se non lavorativi, vanno computate come giorni di congedo parentale;

RITENUTO quindi di rettificare i periodi di congedo concessi con la determinazione n. 125/2012 come segue:

- **il 20/07/2012 = 1 giorno;**
- **dal 03/08/2012 al 06/08/2012 = 4 giorni;**
- **dal 10/08/2012 al 17/08/2012 = 8 giorni;**
- **dal 03/09/2012 al 13/09/2012 = 11 giorni;**

VISTO la circolare n. 49 del 27.11.2000 dell'INPDAP relativa ai riflessi contributivi del trattamento economico spettante alle lavoratrici durante i periodi di astensione dal lavoro;

*VISTO l'art. 32 comma 5 dello Statuto dell'Unione;*

*VISTO il Regolamento di Contabilità del Comune di San Giorgio di Nogaro, al quale si fa riferimento ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Unione;*

## D E T E R M I N A

- 1) **di rettificare la concessione dei periodi di congedo parentale di cui alla determina n. 125 del 14/08/2012, – a seguito istanza prodotta il 24/08/2012** dalla dipendente Sig.ra Federica MAULE, Istruttore tecnico, Cat. C.4 - dell'area tecnica del Comune di Torviscosa - **in n. 24 giorni di congedo parentale** (astensione facoltativa) **retribuito al 30%** per la figlia di età inferiore a anni 3, come di fatto già fruiti:
  - **il 20/07/2012 = 1 giorno;**
  - **dal 03/08/2012 al 06/08/2012 = 4 giorni;**
  - **dal 10/08/2012 al 17/08/2012 = 8 giorni;**
  - **dal 03/09/2012 al 13/09/2012 = 11 giorni;**

**Totale N. 24 gg.**
- 2) di dare atto che i predetti periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti senza diritto alla maturazione delle ferie e della 13^;
- 3) di dare atto che vengono applicate, sotto l'aspetto contributivo previdenziale, le norme attualmente previste in materia:
  - contributi ex CPDEL saranno calcolati sull'imponibile corrisposto in misura ridotta, in quanto coperti da contribuzione figurativa a c/Inpdap;
  - contributi ex Inadel e contributi Fondo Credito saranno calcolati sulla retribuzione "virtuale" ovvero sulla retribuzione al 100%;
- 4) di dare atto inoltre che la presente determina non comporta impegno di spesa;
- 5) di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

**Il Responsabile dell'Ufficio Comune  
per la Gestione del Personale  
dott.ssa Lara IETRI**

ce/